



Правительство  
Москвы



ДЕПАРТАМЕНТ  
ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДА МОСКВЫ



Департамент  
информационных  
технологий  
города Москвы



ДЕПАРТАМЕНТ  
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ  
И МЕЖДУНАРОДНЫХ СВЯЗЕЙ  
ГОРОДА МОСКВЫ



МОСКОВСКИЙ  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
ФОРУМ

ГОРОД  
ОБРАЗОВАНИЯ

ОТ ПОРТФОЛИО К РОСТУ:

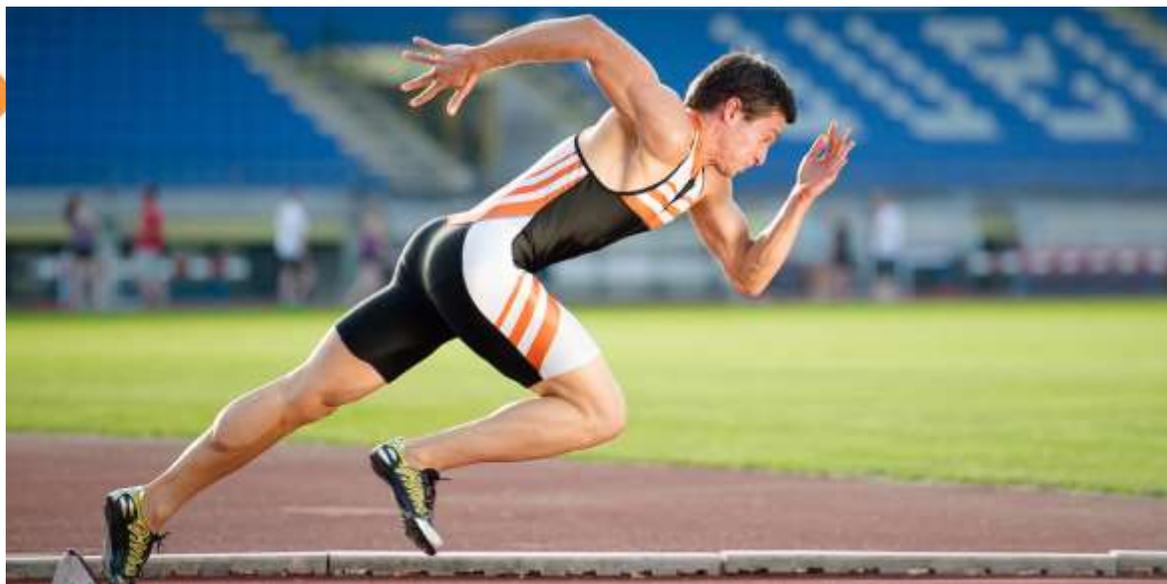
# ОЦЕНКА ДОСТИЖЕНИЙ КАК ИНСТРУМЕНТ МОТИВАЦИИ

Спикер:

Хаткевич Герман,

заместитель директора ГБОУ Школы № 2089

# Есть ли единый показатель успешности этих людей ?



# Что оцениваем? Кто оценивает ученика?



**школа  
оценивает только  
академическую успеваемость**



**многомерный подход к оценке  
результатов и достижений**

**оценивает не только школа**

## 4 БЛОКА ИНФОРМАЦИИ

- общая информация
- специфическая информация
- аналитическая информация
- информация о достижениях

## УСПЕХИ И ДОСТИЖЕНИЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

- ✓ академические
- ✓ интеллектуальные
- ✓ творческие
- ✓ спортивные
- ✓ профессиональные
- ✓ социально-значимые

## Вставьте пропущенные слова

Самое главное знание – знание о **(1)** и самая главная оценка – **(2)**: без **(1)** и **(2)** ты никогда не примешь правильное, эффективное решение

# Портфолио + РОСТ = создание цифровой образовательной биографии каждого ученика



«Самое главное знание – знание себя и самая главная оценка – самооценка: без знания себя и без адекватной самооценки ты никогда не примешь правильное, эффективное решение»

И.И. Калина,  
Министр Правительства Москвы, руководитель Департамента образования города Москвы

## ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПОРТФОЛИО

1. Цифровой формат
2. Использование современных информационных технологий для оформления, хранения и передачи результатов
3. Учет всех достижений обучающихся, в том числе за пределами ОО



## ФУНКЦИИ

- ✓ аналитическая
- ✓ целеполагания
- ✓ диагностическая
- ✓ оценочная
- ✓ рейтинговая
- ✓ мотивирующая

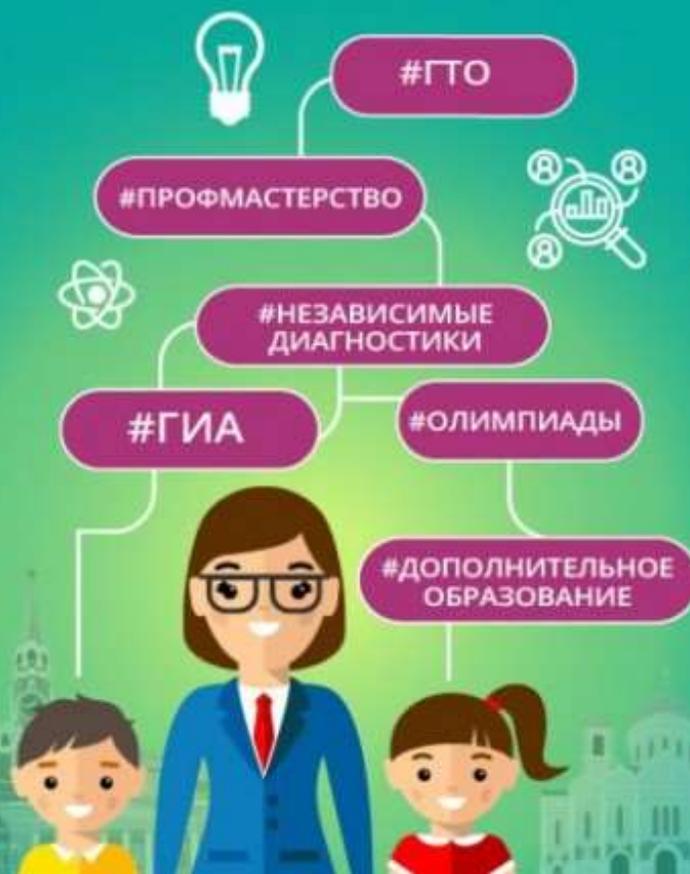
# РОСТ: определение

РОСТ – распределенное оценивание в системе талантов. Одна из идей «Стратегии развития московского образования до 2025 года»

## Распределенное Оценивание в Системе Талантов

Освобождение учителей от сложной задачи объективного оценивания результатов своих учеников.

Многомерное оценивание результатов ученика из разных источников, позволяющее учесть разносторонние детские таланты.



# Curriculum vitae Europass (Европасс) – аналог портфолио



Евро пасс - это единая система, которая была введена в 2005 году как средство стандартной регистрации навыков/квалификации и опыта работы по всей Европе.



Комплексная оценка достижений и успехов обучающихся - важный **инструмент** **мотивации**, который способствует осознанному выбору траектории саморазвития и самореализации

**А Вы готовы к РОСТу и цифровой биографии обучающихся?**

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**



**#CITYFOREDCATION**

---

[www.moscowglobalforum.ru](http://www.moscowglobalforum.ru)